



ALGEMENE VOORWAARDEN BRIEDÉ ARBEIDSRECHT [januari 2021]

Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten die door Briedé Arbeidsrecht worden aanvaard, alsmede/en voor de bij Opdrachtnemer werkzame personen.
2. Afwijking van deze algemene voorwaarden zijn voor Briedé Arbeidsrecht bindend indien deze specifiek zijn overeengekomen en schriftelijk zijn vastgelegd.

Totstandkoming overeenkomst

3. De Overeenkomst wordt gevormd door deze algemene voorwaarden tezamen met de Opdrachtbevestiging door Opdrachtnemer en komt tot stand op het moment dat Opdrachtgever schriftelijk heeft ingestemd met de Opdrachtbevestiging. Hiermee wordt gelijk gesteld een daartoe strekkend e-mailbericht van Opdrachtgever aan Opdrachtnemer of aanvaarding van de eerste feitelijke uitvoering van de opdracht (bijv. aanvaarding van een te verzenden (concept-) brief of betaling van de opdracht door Opdrachtgever.
4. Mocht de opdracht of een vervolgoopdracht mondeling of elektronisch (Whatsapp, e-mail, LinkedIn e.d.) zijn verstrekt zonder schriftelijke Opdrachtbevestiging, dan komt de Overeenkomst c.q. vervolgoopdracht ook tot stand op het moment dat Opdrachtnemer de opdracht aanvaardt c.q. Opdrachtnemer bevestigt die uit te zullen voeren.
5. De overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd – de duur van de aangenomen opdracht- tenzij uit de inhoud, aard of strekking van de verleende opdracht voortvloeit dat deze voor onbepaalde tijd is aangegaan. Vanaf een jaar na beëindiging van de opdracht vervalt voor Opdrachtnemer enige aansprakelijkheid voor de opdracht. Deze algemene voorwaarden gelden ook op vervolgoopdrachten in dezelfde zaak of nieuwe opdrachten. In beide gevallen volstaat de opdrachtbevestiging zoals in artikel 5 en 6 overeengekomen.

Uitvoering van de opdracht

6. Alle werkzaamheden die door Opdrachtnemer worden verricht, worden uitgevoerd naar zijn beste inzicht en vermogen overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap.
7. Alle opdrachten worden met terzijdestelling van de artikelen 7:404 en 7:407 lid 2 BW uitsluitend aanvaard en uitgevoerd door Briedé Arbeidsrecht, Maartje Briedé en/of bij Opdrachtnemer werkzame

personen. Dat geldt ook indien het de uitdrukkelijke of stilzwijgende bedoeling is dat een opdracht door Briedé Arbeidsrecht wordt uitgevoerd.

8. Het staat Briedé Arbeidsrecht danwel de contracterende advocaat vrij verleende opdrachten onder haar verantwoordelijkheid te laten uitvoeren door de haar aan te wijzen werkzame personen, in voorkomend geval met inschakeling van derden (waaronder procureurs, buitenlandse advocaten, accountants, deurwaarders, deskundigen e.a.). De keuze van de door Briedé Arbeidsrecht in te schakelen derden zal, waar mogelijk, geschieden in overleg met de Opdrachtgever en met inachtneming van de nodige zorgvuldigheid. Als (een deel van) de opdracht door een derde of door derden wordt uitgevoerd, wordt iedere aansprakelijkheid voor het werk van die derde of derden uitgesloten. Briedé Arbeidsrecht danwel de afzonderlijke advocaten is/zijn gemachtigd eventuele aansprakelijkheidsbeperkingen van derden namens de Opdrachtgever te aanvaarden.
9. De uitvoering van de verstrekte opdrachten geschiedt uitsluitend ten behoeve van de Opdrachtgever. Derden kunnen aan de inhoud van de verrichte werkzaamheden geen (vorderings-) rechten ontleenen. Een Opdrachtgever vrijwaart de contracterende advocaat dan wel Briedé Arbeidsrecht voor alle aanspraken van derden terzake.
10. Het is de Opdrachtgever zonder voorafgaande schriftelijke toestemming niet toegestaan door Briedé Arbeidsrecht dan wel door aan Briedé Arbeidsrecht verbonden advocaten dan wel door Maartje Briedé geproduceerde adviezen, contracten of andere voortbrengselen van de geest te verveelvoudigen, te openbaren en/of te exploiteren.

Honorarium

11. Ter zake van de verrichte werkzaamheden is de Opdrachtgever aan de contracterende advocaat verschuldigd een honorarium alsmede verschotten, te vermeerderen met BTW.
12. Tenzij anders overeengekomen wordt het aan de contracterende advocaat verschuldigde honorarium berekend op basis van een vooraf overeengekomen uurtarief op basis van een gebruikelijk tijdregistratiesysteem. Briedé Arbeidsrecht dan wel de aan haar verbonden advocaten is gerechtigd om voornoemde uurtarieven jaarlijks per 1 januari van het eerstvolgende kalenderjaar te wijzigen. Van deze wijziging zal de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte worden gebracht.
13. In overleg met de Opdrachtgever is de contracterende advocaat gerechtigd een voorschot vermeerderd met BTW op het haar

toekomstige honorarium in rekening te brengen. Dit voorschot zal bij tussentijdse declaraties danwel bij de einddeclaratie worden verrekend.

Betalingen

14. Er wordt maandelijks gedeclareerd voor zover dit mogelijk is danwel aan het einde van de opdracht. Reclames met betrekking tot de declaratie, dienen op straffe van verval binnen 14 dagen na declaratiedatum te geschieden.
15. Alle facturen en declaraties dienen zonder aftrek, korting, opschorting of verrekening betaald te worden binnen 14 dagen na declaratiedatum, tenzij anders overeengekomen. In geval van spoedeisende kwesties kan een kortere termijn worden gesteld. Bij overschrijding van deze termijn is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim en zal hij invorderingsrente gelijk aan de wettelijke (handels)rente verschuldigd zijn.
16. Bij niet (tijdige) betaling behoudt Briedé Arbeidsrecht c.q. de aan haar verbonden advocaten waaronder Maartje Briedé zich het recht voor de bijstand c.q. de behandeling van het dossier van een Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te staken totdat alsnog de betaling is ontvangen. Dit ontslaat de Opdrachtgever echter niet van zijn verplichting om het openstaande bedrag alsnog te voldoen.
17. Indien de Opdrachtgever de facturen en declaraties niet (tijdig) voldoet, komen alle kosten ter verkrijging van voldoening in en buiten rechte voor rekening van de Opdrachtgever. De te vergoeden buitengerechtelijke kosten bedragen ten minste 15% van het openstaande saldo op het eerste moment van verzuim met een minimum van € 500,00. Ook over buitengerechtelijke incassokosten is omzetbelasting verschuldigd, alsmede de wettelijke (handels-)rente.
18. Door het kantoor gemaakte reiskosten worden berekend tegen € 0,19 cent per kilometer. Reistijd wordt tegen het overeengekomen uurtarief belast.
19. Briedé Arbeidsrecht beschikt niet over een derdengeldenrekening en kan derhalve geen derdengelden ontvangen.

Aansprakelijkheid

20. Indien door of in verband met de uitvoering van een opdracht van een Opdrachtgever schade aan personen of zaken wordt toegebracht, zal die aansprakelijkheid steeds beperkt zijn tot het bedrag waarop de door Briedé Arbeidsrecht afgesloten beroepsaansprakelijkheidsverzekering in een voorkomend geval recht op een uitkering geeft, zulks ten hoogste het beloop van het bedrag dat door de beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitbetaald,

vermeerderd met het geldende eigen risico dat Briedé Arbeidsrecht in verband met die verzekering draagt. Als om welke reden dan ook geen uitkering op grond van voornoemde verzekering zal plaatsvinden, is iedere aansprakelijkheid beperkt tot het voor de uitvoering van de betreffende opdracht in rekening gebrachte honorarium (exclusief) verschotten met een maximum van € 10.000,- exclusief omzetbelasting. Alle aanspraken van Opdrachtgevers en derden jegens Briedé Arbeidsrecht vervallen zodra een periode van één jaar is verstreken nadat de Opdrachtgever respectievelijk de derde bekend werd, of redelijkerwijs bekend had kunnen zijn, met het bestaan van die aanspraken.

21. Briedé Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor tekortkomingen van in het kader van de opdracht ingeschakelde derden. Bij de inschakeling van een derde is Briedé Arbeidsrecht gerechtigd een eventuele aansprakelijkheidsbeperking van de derde mede namens de Opdrachtgever te aanvaarden.

Klachten

22. In het (onverhoopte) geval, dat een Opdrachtgever klachten heeft over de dienstverlening van Briedé Arbeidsrecht, dan zal Briedé Arbeidsrecht deze graag eerst met de Opdrachtgever persoonlijk bespreken. De Opdrachtgever kan daarvoor een afspraak maken met Maartje Briedé. Zo'n gesprek is voor een Opdrachtgever kosteloos en maakt deel uit van de interne klachtenregeling. Briedé Arbeidsrecht heeft een interne klachtenregeling, die -net als de algemene voorwaarden- is te raadplegen op www.briede-arbeidsrecht.nl en op verzoek aan de Opdrachtgever wordt verzonden. Deze klachtenregeling is van toepassing op alle aan Briedé Arbeidsrecht gegeven opdrachten.

Overige bepalingen

23. Op de rechtsverhouding tussen Briedé Arbeidsrecht en haar Opdrachtgevers is Nederlands recht van toepassing. Uitsluitend de Nederlandse rechter is bevoegd van enig geschil tussen Briedé Arbeidsrecht en een Opdrachtgever kennis te nemen.
24. Het bepaalde in deze algemene voorwaarden geldt ten behoeve van Briedé Arbeidsrecht en van allen die op enige wijze voor Briedé Arbeidsrecht werkzaam zijn of waren, alsmede hun erfgenamen.