

PRIVACY STATEMENT BRIEDÉ ARBEIDSRECHT [januari 2021]

Dit is het privacy statement van Briedé Arbeidsrecht, gevestigd en kantoorhoudende aan de Bovenkerkerkade 22, 1185 CP te Amstelveen. Briedé Arbeidsrecht is ervan overtuigd dat de veiligheid van uw privacy en uw persoonsgegevens essentieel is en hecht dan ook veel belang aan de bescherming hiervan.

Briedé Arbeidsrecht zorgt ervoor dat persoonlijke informatie die u aan Briedé Arbeidsrecht verstrekt of die Briedé Arbeidsrecht anderszins verkrijgt vertrouwelijk wordt behandeld. Met het uitvoeren van onderstaand statement wordt uitvoering gegeven aan de in de AVG neergelegde informatieplicht aan de betrokkene(n) wiens persoonsgegevens Briedé Arbeidsrecht verwerkt.

Hoe verzamelt Briedé Arbeidsrecht uw persoonsgegevens?

Briedé Arbeidsrecht kan uw persoonsgegevens verzamelen in het geval u een mogelijke, bestaande of voormalige cliënt, contactpersoon voor een cliënt of een zakelijke relatie van Briedé Arbeidsrecht bent of anderszins contact met Briedé Arbeidsrecht zoekt of hebt.

Persoonsgegevens

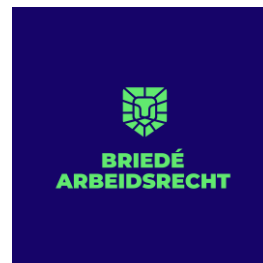
Briedé Arbeidsrecht kan de volgende persoonsgegevens verzamelen en verwerken:

- naam, geslacht, geboortedatum, nationaliteit en burgerlijke staat;
- contactgegevens, zoals uw e-mailadres, postadres, verblijfsadres en telefoonnummer;
- bijzondere persoonsgegevens zoals uw BSN, gezondheidsinformatie, strafrechtelijke gegevens;
- alle overige op u betrekking hebbende persoonsgegevens – zowel gewone als bijzondere en/of strafrechtelijke persoonsgegevens zoals uw BSN, gezondheidsinformatie en/of persoonsgegevens van strafrechtelijke aard
- gegevens betreffende het apparaat dat u gebruikt om de website van Briedé Arbeidsrecht te bezoeken, zoals uw IP-adres;
- informatie die verband houdt met of voortkomt uit de juridische dienstverlening van Briedé Arbeidsrecht aan u of aan de organisatie waaraan u verbonden bent, zoals een verzoek tot bijstand, onze advisering of procedures, contacten in verband met de behandeling van de zaak en (de specificatie van) de declaraties van Briedé Arbeidsrecht;

Doeleinden voor de verwerking van persoonsgegevens

Briedé Arbeidsrecht gebruikt uw persoonsgegevens uitsluitend voor de volgende doeleinden:

- verlening van juridische diensten, waaronder uitvoering van een overeenkomst en het voeren van (gerechtelijke) procedures;
- de zakelijke relatie met u te onderhouden en contact met u te hebben;



- het innen van declaraties;
- de dienstverlening van Briedé Arbeidsrecht onder uw aandacht te brengen, bijvoorbeeld door een uitnodiging voor een bijeenkomst of een nieuwsbrief te sturen;
- te voldoen aan wet- en regelgeving.

Grondslagen voor de verwerking van uw persoonsgegevens:

Briedé Arbeidsrecht kan uw persoonsgegevens verwerken op basis van één of meerdere van de volgende grondslagen:

- uw toestemming (die u te allen tijde kunt intrekken);
- het voldoen aan een wettelijke verplichting;
- in het geval Briedé Arbeidsrecht een gerechtvaardigd belang heeft en daarmee geen onevenredige inbreuk op uw privacy maakt.

Verstrekken van uw persoonsgegevens aan derden

Uitgangspunt is dat Briedé Arbeidsrecht uw persoonsgegevens niet aan derden verstrekt. Uitzondering is als wet- of regelgeving verstrekking vergen, bijvoorbeeld als het gaat om verplichte verstrekking aan toezichthouders, belastingdienst, politie en andere wettelijke instanties, dan wel indien een rechterlijke of daarmee vergelijkbare uitspraak verstrekking vergt. Briedé Arbeidsrecht maakt gebruik van de diensten van derden die uw persoonsgegevens zullen verwerken, zoals bijvoorbeeld een IT-leverancier en accountant. Deze derden treden dan op als verwerker voor Briedé Arbeidsrecht. Briedé Arbeidsrecht zal adequate verwerkersovereenkomsten met die derden sluiten en heeft die al gesloten waar nodig, waardoor die derden eveneens gehouden zijn tot naleving van de AVG.

Bewaartermijnen

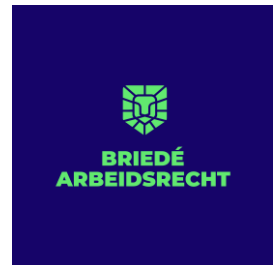
Briedé Arbeidsrecht bewaart uw gegevens niet langer dan noodzakelijk voor de verwerkelijking van de doeleinden waarvoor zij zijn verzameld en verwerkt. Briedé Arbeidsrecht verwijdert uw gegevens eveneens indien geconstateerd wordt dat deze zijn verouderd of wanneer de betrokkene zelf om verwijdering verzoekt. Vorengaande bewaartermijnen gelden niet indien er sprake is van een wettelijke uitzondering, of ingeval Briedé Arbeidsrecht deze gegevens langer nodig heeft voor haar dienstverlening of een geschil.

Beveiliging van uw persoonsgegevens

Briedé Arbeidsrecht zal alle redelijke organisatorische en technische beveiligingsmaatregelen treffen om uw persoonsgegevens te beveiligen en deze te beschermen tegen verlies en oneigenlijk gebruik of aanpassing.

Uw rechten

U heeft het recht om Briedé Arbeidsrecht schriftelijk (per e-mail op maartje@briede-arbeidsrecht.nl of per post te verzoeken om inzage in uw persoonsgegevens, om



verleende toestemming tot verwerking in te trekken, om uw persoonsgegevens te corrigeren, aan te vullen of te verwijderen, dan wel de verwerking te beperken of de gegevens over te dragen aan een derde. In het bijzonder wijst Briedé Arbeidsrecht u op uw recht bezwaar te maken tegen en verleende toestemming in te trekken terzake van de verwerking van uw persoonsgegevens voor marketing doeleinden. Bent u met de afhandeling van een klacht of verzoek door Briedé Arbeidsrecht niet tevreden of hebt u een andere klacht met betrekking tot de (verzameling en verwerking van) persoonsgegevens door Briedé Arbeidsrecht, dan kunt u een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (www.autoriteitpersoonsgegevens.nl).

Dit statement is voor het laatst bijgewerkt op 1 januari 2021.